

**Allegato2**  
**Contratto di apprendistato**  
**(Schema Base-Linee guida)**

Tra

la Sig.ra/Sig. ...., nata/o il ..... a .....  
rappresentante legale della ditta .....  
con sede a ..... via .....  
attività aziendale .....  
Codice fiscale .....

Area attività imprenditoriale/codice ATECO: .....

**come datore di lavoro**

e

la Sig.ra./il Sig. ....  
nata/o il ..... a .....  
residente a ..... via .....  
codice fiscale: .....

Titolo di studio:

(p.e.: diploma di scuola media, diploma di scuola o istituto professionale, diploma di scuola superiore, diploma di laurea, etc.)

.....  
.....  
.....

Crediti formativi:

(p.e.: nei percorsi universitari, attestati riguardo ad altre competenze ed esperienze lavorative acquisite etc.)

.....  
.....  
.....

**come apprendista è stipulato il seguente contratto di apprendistato:**

[ ] per la qualifica ed il diploma professionale [ ] professionalizzante o contratto di mestiere [ ] di alta formazione [ ] di ricerca (barrare la casella corrispondente).

**Le parti del presente contratto di lavoro convengono quanto segue:**

- a) Il datore di lavoro si impegna ad istruire approfonditamente, anche tramite collaboratori qualificati, l'apprendista: [ ] nell'attività professionale/qualifica di ..... [ ] per il conseguimento del diploma/titolo/dottorato di ricerca di ..... (barrare la casella corrispondente)
- b) Nome del referente: Sig.ra/Sig
- c) L'inquadramento ..... professionale ..... di ..... destinazione è.....l'inquadramento professionale iniziale per il periodo.....è .....dal .....al.....l'inquadramento professionale intermedio per il periodo.....è .....dal .....al.....
- d) L'apprendista svolgerà le seguenti mansioni:
- *ELENCARE e DETTAGLIARE mansioni*
- e) La durata dell'apprendistato corrisponde a quella prevista dal CCNL TDS .Ed è di .... mesi complessivi
- La durata del periodo di apprendistato è ridotta:
- di ..... mesi per un periodo di apprendistato già svolto nella stessa professione/qualifica;
  - di ..... mesi in considerazione delle specifiche conoscenze professionali già acquisite dall'apprendista attraverso esperienze lavorative o la frequenza di scuole o corsi.
  - Il periodo di apprendistato rimanente è di ..... mesi.
- f) L'apprendistato si svolgerà dal.....al.....salvo sospensioni o cessazione del rapporto di lavoro
- g) In caso di malattia, infortunio, maternità e paternità, aspettative per motivi familiari o personali documentati, superiore a trenta giorni di calendario, il periodo di apprendistato è prolungato per una durata pari al periodo dell'evento.
- h) Il quadro formativo vigente per la formazione nella professione oggetto del presente rapporto di apprendistato è vincolante per entrambe le parti.
- i) Il piano formativo individuale è allegato al presente contratto di apprendistato e costituisce parte integrante dello stesso.
- j) La sede lavorativa dell'apprendista è in ..... via ..... n. ....

- k) L'apprendista sarà tenuto al seguente orario di lavoro:.....
- l) Il periodo di prova è di ..... giorni di lavoro effettivo. Durante tale periodo il rapporto di apprendistato può essere risolto da entrambe le parti senza obbligo di preavviso.
- m) All'apprendista spetta una retribuzione secondo quanto previsto dal CCNL TDS. La retribuzione lorda mensile iniziale è pari a euro ..... (per 14 mensilità).
- n) Per tutti gli aspetti del rapporto di apprendistato (in particolare ferie e permessi, orario di lavoro, periodo di preavviso etc.) non regolati dalla legge o dal presente contratto, si applicano le disposizioni del CCNL TDS
- o) Il datore di lavoro prende atto di essere obbligato per legge ad accordare all'apprendista, senza operare alcuna ritenuta sulla retribuzione, i permessi necessari per frequentare la scuola professionale e per sostenere i relativi esami e conferma inoltre che il rapporto di apprendistato è stato comunicato entro il termine previsto dalla normativa vigente all'ufficio del lavoro
- p) L'apprendista prende atto di essere obbligato per legge:
- a seguire le istruzioni impartitegli dal datore di lavoro o da responsabili o . da collaboratori incaricati dell'addestramento e ad eseguire coscientemente i lavori affidatigli nell'ambito dell'addestramento;
  - a frequentare regolarmente tutti i percorsi di formazione teorica ed a presentare puntualmente al datore di lavoro i relativi attestati e le comunicazioni;
  - ad avvertire tempestivamente il datore di lavoro in caso di assenza dai percorsi di formazione teorica adducendone il motivo. d) a rispettare i segreti aziendali e professionali;

..... li .....

Il datore di lavoro

L'apprendista